

**Aanvraagformulier ouderschapsverlof**

**FORMULIER**

Dit formulier bestaat uit de volgende onderdelen:

Instructieblad p.1-2

Aanvraagformulier p.3

Instructieblad

1. Als de arbeidsduur over een andere tijdvak dan een week is afgesproken, vult u hier dat tijdvak in.
2. De werknemer heeft recht op 26 keer de wekelijkse arbeidsduur aan ouderschapsverlof. Het gaat dat om de arbeidsduur zoals die is afgesproken in de arbeidsovereenkomst. De werknemer die als ouder in familierechtelijke betrekking staat tot een kind, heeft recht op dit verlof, tenzij in de cao, een personeelsregeling of de arbeidsovereenkomst anders is bepaald.

Als er geen sprake is van een familierechtelijke relatie, maar de werknemer woont volgens de Gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres als het kind, kan hij ook recht op ouderschapsverlof hebben. Hij moet dan wel duurzaam de verzorging en de opvoeding van dat kind als eigen kind op zich hebben genomen.

**Betaald ouderschapsverlof ook bij geboorte vóór 2 augustus 2022**

Vanaf 2 augustus 2022 is voor maximaal negen van de 26 ouderschapsverlofweken een uitkering van UWV te ontvangen. Deze uitkering moet [70% van het dagloon](https://www.rendement.nl/ouderschapsverlof/nieuws/uitkering-bij-ouderschapsverlof-omhoog-naar-70.html) gaan bedragen, met een maximum van 70% van het maximumdagloon.

Een voorwaarde voor de uitkering is dat de werknemer het betaalde verlof in het eerste jaar na de geboorte van het kind opneemt (en bij adoptie of pleegzorg in het jaar na opname van het kind in het gezin, voor zover het kind jonger is dan acht jaar). De wet bevat geen specifiek overgangsrecht voor dit betaalde verlof: iedereen die op 2 augustus aan de voorwaarden voldoet, heeft recht op de uitkering.

* *Geboortedatum: 1 september 2022*
Als het kind van de werknemer op 1 september 2022 ter wereld komt, kan de werknemer tot 1 september 2023 maximaal negen gehele weken ouderschapsverlof met een uitkering van UWV opnemen. Heeft de werknemer tot 1 september 2023 bijvoorbeeld drie weken opgenomen, dan vervalt het recht op een uitkering voor de overige zes weken. Uiteraard kan de werknemer die weken nog wel onbetaald opnemen, net als de overige 17 verlofweken.
* *Geboortedatum: 1 januari 2022*
Als de geboorte plaatsvond op 1 januari 2022, kan de werknemer vanaf 2 augustus 2022 ook gebruikmaken van de negen weken betaald [ouderschapsverlof (toolbox)](https://www.rendement.nl/geboorteverlof/toolbox/geboorte-en-ouderschapsverlof-regelen-doet-u-zo.html), op voorwaarde dat hij zijn verlofrecht van 26 weken nog niet volledig heeft verbruikt. Hij heeft die mogelijkheid tot betaald verlof tot 1 januari 2023. Voor het deel van de negen verlofweken dat op 1 januari 2023 nog niet is opgenomen, betaalt UWV geen uitkering meer.
* *Geboortedatum: 1 augustus 2021*
Als het kind een jaar vóór de nieuwe wet geboren is, heeft de werknemer geen recht op betaald ouderschapsverlof. De werknemer moet de negen verlofweken voor een uitkering immers in het eerste levensjaar van het kind opnemen, terwijl het recht op betaald verlof pas ontstaat op 2 augustus 2022. Wel kan het zo zijn dat in de cao een betaald ouderschapsverlof is opgenomen, waardoor de werknemer ook nu al (deels) krijgt doorbetaald.

Ook bij adoptie ontstaat per kind recht op ouderschapsverlof. Dit recht ontstaat vanaf het moment dat de werknemer de verzorging en de opvoeding van dat kind (of die kinderen) op zich heeft genomen.

Als de werknemer zijn werk in het buitenland verricht, heeft hij ook recht op ouderschapsverlof, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.

1. De naam van het kind is relevant voor u, omdat de werknemer recht heeft op 26 weken ouderschapsverlof per kind (bij een tweeling bijvoorbeeld dus tweemaal). Dit recht bestaat tot het kind de leeftijd van acht jaar heeft bereikt: daarom is de geboortedatum relevant.
2. U mag een verzoek om ouderschapsverlof niet weigeren. Wel mag u op basis van een zwaarwegend bedrijfsbelang van de werknemer vragen het verlof anders in te roosteren.

Aanvraagformulier ouderschapsverlof

Naam :

Voorletters :

E-mailadres :

Adres :

Postcode en Woonplaats :

Telefoonnummer (overdag) :

Personeelsnummer :

Periode waarin en vereniging u ouderschapsverlof wilt opnemen:

Van (dag/maand/jaar) tot (dag/maand/jaar)

Bij

*U heeft in totaal recht op maximaal 26 keer uw aantal werkuren per week* ***1*** *aan ouderschapsverlof* ***2****.*

*U gaat uit van het aantal uren dat is afgesproken in uw arbeidsovereenkomst.*

Voor welk kind **3** wilt u nu ouderschapsverlof aanvragen? (naam)

Wat is de geboortedatum van dit kind? (dag/maand/jaar)

De dagen en tijden waarop u ouderschapsverlof wilt opnemen:

*Toelichting: Noteer* ***4*** *hier op welke werkdagen u ouderschapsverlof wilt opnemen.(Graag in overleg met de desbetreffende vereniging) Valt uw ouderschapsverlof samen met een feestdag? Dan geldt die dag gewoon als ouderschapsverlof.*

*Vermeld per dag ook het aantal uren en de tijden. Bijvoorbeeld:*

* *13 november, 4 uur, van 12.00 – 16.00 uur*
* *14 november, 4 uur, van 12.00 – 16.00 uur*

Plaats Datum

Werknemer Vereniging

Handtekening Handtekening